



تعميم لكافة قطاعات الجامعة وفروعها

رقم (٦) لعام ٢٠٢٥م

بشأن (معايير مفاضلة الترقيات للمرتبة العاشرة فما دون)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد:

تهديكم الإدارة العامة للموارد البشرية أطيب تحياتها وتقديرها، ونشير إلى الفقرة (أ) من المادة (٥٢) من اللائحة التنفيذية للموارد البشرية التي نصت على " تكون المفاضلة بين الموظفين الذين تتوفر لديهم شروط الترقية وفقاً لنتائج تقويم الأداء الوظيفي للسنة الأخيرة كمعيار مفاضلة رئيسي، إضافة إلى جميع أو بعض المعايير الآتية، على ألا يقل عدد معايير المفاضلة المستخدمة عن معيارين اثنين".

وسعيًا من إدارة الجامعة ممثلة بالإدارة العامة للموارد البشرية لتعزيز ثقافة التميز والتحفيز بين منسوبيها وإيماناً بأهمية العنصر البشري كركيزة أساسية في تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية، وانسجاماً مع التزام إدارة الجامعة ببناء بيئة عمل تحفز على الإبداع وتكرس مبدأ العدالة في تكافؤ الفرص.

يطيب لنا أن نعلن عن تحديث معايير المفاضلة للترقيات للمرتبة العاشرة فما دون لتصبح أكثر شمولية، ولتوسيع نطاق الاستفادة، ولضمان عدالة أكبر في مفاضلة الترقيات تراعي تنوع المهارات والإنجازات الفردية وتشجع على التميز في الأداء ومكافأة الجهود الاستثنائية والإبداعية.

وعليه تجدون فيما يلي بيان بمعايير المفاضلة وأوزانها المعتمدة بالجامعة للمرتبة العاشرة فما دون بعد تحديثها:

م	المعيار	الوزن النسبي	م	المعيار	الوزن النسبي
١	تقويم الأداء الوظيفي	٣٠%	٤	نتائج المقابلة الشخصية لتقويم المرشح	٢٠%
٢	المبادرات والإنجازات التي حققها المرشح	١٠%	٥	نتائج اختبار المفاضلة بين المرشحين	٢٠%
٣	برامج التطوير والتدريب التي حصل عليها المرشح	٢٠%		الإجمالي	١٠٠%

كما يمكنكم الاطلاع على دليل الترقيات المتاح على موقع الإدارة العامة للموارد البشرية أو عن طريق مسح رمز الاستجابة السريعة QR الموضح أدناه.

علماً أنه سوف يتم الإعلان قريباً عن طرح الوظائف الشاغرة بمنصة "مسار" للتقدم عليها، وذلك بعد استكمال الترتيبات التنظيمية والإجرائية اللازمة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

مدير عام الموارد البشرية

عبدالله بن خليفة آل السريعة



دليل الترقيات