



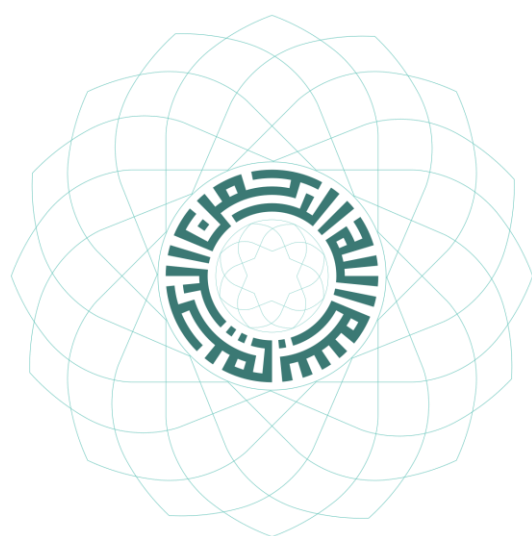
جامعة الأمير ساطم بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY



دليل استقطاب أعضاء هيئة التدريس

بجامعة الأمير ساطم بن عبدالعزيز

1446 هـ - 2025 م





جامعة الأمير
سكّام بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

دليل استقطاب أعضاء هيئة
التدريس
الإدارة العامة للموارد البشرية

محتوى الدليل ...

3	كلمة المدير العام للموارد البشرية
4	مقدمة
5	تعريف بالمصطلحات
6	إجراءات استقطاب أعضاء هيئة التدريس
7	إجراءات الترقيات
8	التطوير المهني



كلمة المدير العام

يعد هذا الدليل مرجعاً أساسياً لاستقطاب أعضاء هيئة التدريس وتطويرهم في جامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز، يهدف إلى تحقيق معايير الجودة الأكاديمية وتعزيز بيئة البحث والابتكار، بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة وضمان استدامة التميز الأكاديمي مع الالتزام بأنظمة الخدمة المدنية ونظام ولوائح مجلس التعليم العالي .

مقدمة :

يهدف هذا الدليل إلى وضع إطار شامل لعملية استقطاب أعضاء هيئة التدريس بجامعة الأمير سطام بن عبدالعزيز، بما يعزز من جودة التعليم والبحث العلمي، ويرتقي بمستوى الكوادر الأكاديمية.

يتناول الدليل سياسات التوظيف، ومعايير الترقيات وفق نظام مجلس التعليم العالي ولوائحه، إضافة إلى استراتيجيات التطوير المهني التي تدعم بيئة أكاديمية محفزة للإبداع والتميز، كما يوضح الدليل الإجراءات التفصيلية لكل مرحلة من مراحل التوظيف والترقية، بما يضمن تطبيق معايير العدالة والشفافية في استقطاب الكفاءات المتميزة وتطويرها، مع الالتزام بأنظمة الخدمة المدنية ونظام ولوائح مجلس التعليم العالي.



أولاً: تعريف بالمصطلحات .

مجلس شؤون الجامعات

الهيئة الإشرافية التي تنظم السياسات والإجراءات الخاصة بالجامعات السعودية.

الخدمة المدنية

النظام الحكومي الذي يحدد شروط التوظيف والترقيات للموظفين في القطاع الحكومي.

الترقية الأكاديمية

الانتقال من رتبة أكاديمية إلى أخرى أعلى بناءً على معايير محددة تشمل الإنتاج العلمي والخبرة التدريسي، والمشاركة المجتمعية.

البحث العلمي المحكم

الأبحاث التي يتم مراجعتها ونشرها في مجلات علمية ذات تصنيف عالمي معتمد.

الإرشاد الأكاديمي

برامج توجيهية تهدف إلى دعم أعضاء هيئة التدريس في التطوير المهني والبحثي.

ثانياً : إجراءات استقطاب أعضاء هيئة التدريس .

معايير الاستقطاب :

- أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة الدكتوراه من جامعة معترف بها.
- امتلاك سجل أكاديمي وبحثي متميز في مجال التخصص.
- خبرة أكاديمية وتعليمية تتناسب مع متطلبات الوظيفة وفق أنظمة الخدمة المدنية.
- إجادة اللغة الإنجليزية وفق المعايير المحددة من قبل الجامعة.
- الإلمام بأساليب التدريس الحديثة وتقنيات التعليم الرقمي.
- القدرة على المشاركة الفعالة في الأنشطة البحثية والمجتمعية وفق متطلبات مجلس شؤون الجامعات.

متطلبات خاصة بالتخصصات الأكاديمية :

أ. التخصصات العلمية :

- التركيز على امتلاك خبرة بحثية في مجالات الهندسة، الحاسب، العلوم التطبيقية.
- الإلمام بالأدوات والتقنيات البحثية المتقدمة.
- القدرة على تطبيق المعرفة العلمية في المشاريع البحثية والصناعية.

ب. التخصصات الصحية :

- الحصول على شهادات مهنية معتمدة في المجالات الطبية والصحية.
- خبرة عملية في المستشفيات أو المراكز الطبية.
- الالتزام بمعايير التعليم والتدريب الصحي وفق اللوائح الأكاديمية.

ج. التخصصات النظرية :

- سجل بحثي متميز في العلوم الإنسانية والاجتماعية.
- القدرة على تدريس وتحليل المناهج النقدية والفكرية.
- الإسهام في الإنتاج الفكري والتأليف الأكاديمي.

آلية التوظيف :

الإعلان عن الوظائف :

- تنشر الجامعة إعلانات التوظيف عبر منصات الرسمية ووسائل الإعلام المتخصصة.
- تحدد الإعلانات الشروط العامة والخاصة للوظائف المتاحة.

استقبال الطلبات وفرزها :

- يتم تقديم الطلبات إلكترونياً عبر بوابة التوظيف.
- تراجع اللجان المختصة الطلبات للتأكد من استيفاء الشروط.

إجراء المقابلات والتقييم :

- تعقد لجان أكاديمية متخصصة مقابلات تقييمية للمرشحين وفق لوائح الخدمة المدنية.
- يتم قياس المهارات التدريسية والبحثية والقدرة على الإضافة للجامعة.

إصدار قرارات التعيين :

- ترفع التوصيات إلى الإدارة المجلس العلمي للاعتماد التعيينات وفق نظام مجلس التعليم العالي.
- يتم إصدار قرارات التعيين من مجلس الجامعة.

ثالثاً : إجراءات الترقيات وفق نظام مجلس التعليم العالي ولوائحه.

متطلبات الترقيات :

التعيين على رتبة أستاذ مساعد :

- الحصول على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها في التخصصات التي لا تمنح درجة الدكتوراه.
- نشر أبحاث علمية محكمة في مجلات معترف بها.

الترقية إلى رتبة أستاذ مشارك :

- مضي أربع سنوات على الأقل في رتبة أستاذ مساعد.
- نشر عدد محدد من الأبحاث العلمية في مجلات محكمة.
- الإشراف على طلاب الدراسات العليا والمشاركة في تطوير المناهج وفق مجلس الجامعات السعودية

الترقية إلى رتبة أستاذ :

- مضي (أربع) سنوات على الأقل في رتبة أستاذ مشارك.
- تحقيق إنجازات بحثية متميزة.
- الإشراف على بحوث طلاب الدكتوراه والمشاركة في اللجان العلمية.

إجراءات الترقية :

- تقديم طلب الترقية عبر النظام الإلكتروني المخصص.
- تقييم الإنتاج العلمي من قبل محكمين أكاديميين متخصصين وفق لوائح مجلس الجامعات.
- رفع التوصيات إلى مجلس الكلية ثم المجلس (العلمي) لاعتماد القرارات.
- إعلان نتائج الترقية رسمياً وإدراجها في السجلات الأكاديمية.

رابعاً : التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.

البرامج التدريبية :

- دورات متخصصة في تقنيات التدريس الحديثة.
- ورش عمل حول البحث العلمي وأساليب النشر الأكاديمي.
- برامج تدريبية في القيادة الأكاديمية والإدارة الجامعية.

المشاركة في المؤتمرات والندوات :

- دعم حضور المؤتمرات العلمية محلياً ودولياً وفق الأنظمة الجامعية.
- توفير منح بحثية للمشاركة في الفعاليات الأكاديمية المرموقة.

دعم البحث العلمي والابتكار :

- تقديم حوافز للأبحاث المتميزة.
- تعزيز الشراكات البحثية مع المؤسسات الأكاديمية العالمية.
- تشجيع تسجيل براءات الاختراع والمشاريع البحثية التطبيقية.

نظام التوجيه والإرشاد الأكاديمي :

- تقديم برامج إرشادية لأعضاء هيئة التدريس الجدد.
- تخصيص مشرفين أكاديميين لدعم التطوير المهني والبحثي.
- تنظيم لقاءات دورية لتبادل الخبرات وتعزيز بيئة العمل الأكاديمي.



جامعة الأمير
سكّام بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

PSAU.EDU.SA

