



الإدارة العامة للموارد البشرية إدارة الأداء الوظيفي

بعض الإرشادات والملاحظات الهامة عند إعداد موثيق الأداء

التأكد من وجود صلاحية (مدير) في نظام تقييم الأداء الوظيفي ممن لهم قرار تكليف ادارتي من صاحب الصلاحية ، وفي حال عدم توفر الصلاحية مخاطبة عمادة تقنية المعلومات بذلك ليتم منحها

التأكد من وجود جميع مرؤوسي جهتكم ضمن نطاق صلاحياتكم وفي حال عدم وجود أي من منسوبيكم تحت صلاحياتكم تتم مخاطبة إدارة شؤون الموظفين لإدراجه ضمن تشكيل الجهة

في حال تكليف موظف لجهتكم يلزم التأكد من وجود اسمه من ضمن منسوبيكم ، وكذلك الحال لو تم تكليف موظف من قبلكم لإدارة أخرى يجب التأكد من عدم ظهور اسمه من ضمن منسوبيكم

إعداد موثيق الأداء
(يناير - فبراير)

المراجعة النصف سنوية للأداء
(يونيو - يوليو)

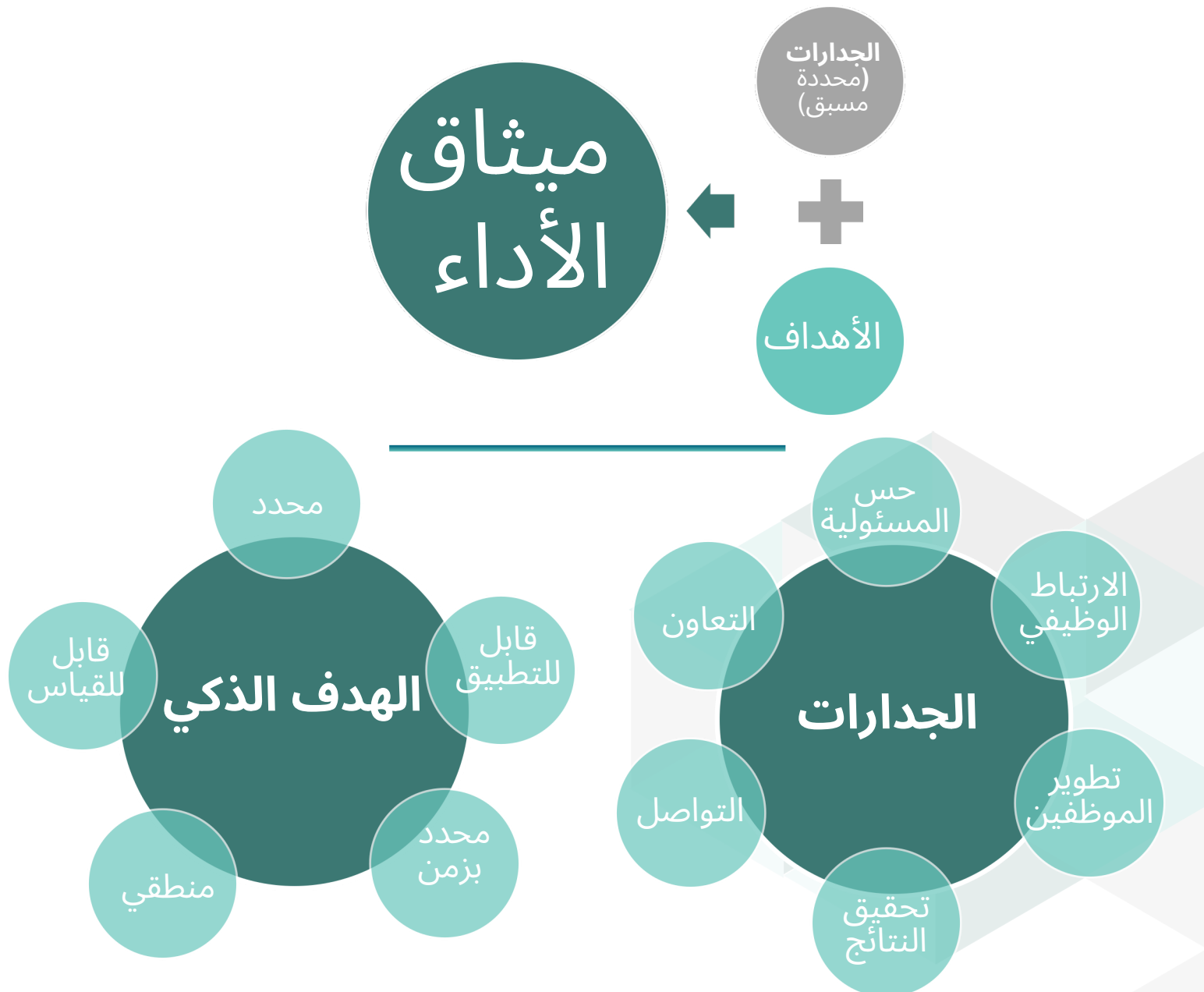
التقييم السنوي
(نوفمبر - ديسمبر)



جامعة الأمير
سattam بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

الإدارة العامة للموارد البشرية إدارة الأداء الوظيفي

بعض الإرشادات والملاحظات الهامة عند إعداد موثيق الأداء





جامعة الأمير
سكّام بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

الإدارة العامة للموارد البشرية إدارة الأداء الوظيفي

بعض الإرشادات والملاحظات الهامة
عند إعداد موثيق الأداء

ضوابط صياغة الأهداف

العدد من 4-6 أهداف

مجموع الاوزان النسبية للأهداف يساوي 100%

إعدادها من قبل الرئيس المباشر والموافقة عليها من قبل
الموظف ثم اعادتها للإعتماد من الرئيس المباشر مرة اخرى

ملاحظة هامة :

عند صياغة الأهداف يجب **التوافق**
عليها ما بين الموظف ورئيسه
المباشر قبل إرسالها بالنظام
للتقليل من عمليات التعديل على
الأهداف



جامعة الأمير
سattam بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

الإدارة العامة للموارد البشرية إدارة الأداء الوظيفي

بعض الإرشادات والملاحظات الهامة عند إعداد موثيق الأداء

أمثلة على بعض الأخطاء في صياغة الأهداف

غير قابل
للقياس

المساهمة في تقديم مبادرات نوعية
خلال العام الحالي 2020

غير قابل
للتطبيق

تقديم مبادرات نوعية لجميع أنشطة
الجامعة خلال العام الحالي 2020

غير محدد
بزمان

تقديم عدد (3) مبادرات نوعية



جامعة الأمير
سكّام بن عبدالعزيز
PRINCE SATTAM BIN ABDULAZIZ UNIVERSITY

الإدارة العامة للموارد البشرية إدارة الأداء الوظيفي

بعض الإرشادات والملاحظات الهامة عند إعداد موثيق الأداء

مثال على الهدف الذكي الصحيح

*محدد
*قابل للقياس
*قابل للتطبيق
*منطقي
*محدد بزمان

تقديم مبادرات نوعية عدد (3) خلال
العام الحالي 2020